



Управление Губернатора и Правительства края по противодействию коррупции

«Антикоррупционное законодательство, виды
ответственности за совершение
коррупционных правонарушений
(преступлений)»



«Любой гражданин, который хотел бы стать муниципальным или госслужащим, должен понимать, что вступление в должность связано с жесткими антикоррупционными требованиями, с определенными ограничениями, которые человек обязан строго соблюдать»

(В.В. Путин)



КОРРУПЦИЯ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ

❖ Коррупция –это:

- ✓ злоупотребление служебным положением,
- ✓ дача взятки, получение взятки,
- ✓ злоупотребление полномочиями,
- ✓ коммерческий подкуп,
- ✓ иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами,
- ✓ либо все вышеперечисленное в интересах юридического лица.





В соответствии со ст. 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», за совершение коррупционных правонарушений виновные физические лица могут быть привлечены к **ответственности**:

Виды ответственности	Физические лица
Уголовно-правовая	
Административная	
Гражданско-правовая	
Дисциплинарная	





Правовые основания ответственности за коррупционные правонарушения:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Кодекс РФ об административных правонарушениях;
- Уголовный кодекс РФ;
- Гражданский кодекс РФ.





Коррупционные преступления:

Перечень преступлений коррупционной направленности (№ 23), впервые утвержден Указанием Генеральной прокуратуры РФ и МВД России в апреле 2010 г. и постоянно обновляется.

- 1) ст. 201 УК РФ – злоупотребление полномочиями;
- 2) ст. 204 УК РФ – коммерческий подкуп;
- 3) ст. 285 УК РФ – злоупотребление должностными полномочиями;
- 4) ст. 290 УК РФ – дача взятки;
- 5) ст. 291 УК РФ – получение взятки;
- 6) ст. 291.1. Посредничество во взяточничестве;
- 7) ч.ч. 3, 4 ст. 159 УК РФ – мошенничество;
- 8) ч.ч. 3, 4 ст. 160 УК РФ – присвоение или растрата;
- 9) ст. 285 УК РФ – нецелевое расходование бюджетных средств;
- 10) ст. 289 УК РФ – незаконное участие в предпринимательской деятельности;
- 11) ст. 170 УК РФ – регистрация незаконных сделок с землей;
- 12) п. «б» ч. 3, ч. 4 ст. 188 УК РФ – контрабанда, совершенная с использованием должностным лицом своего служебного положения;

Общие критерии отнесения противоправных деяний к преступлениям коррупционной направленности:

- ✓ наличие надлежащих субъектов уголовно наказуемого деяния (примечания к ст. 285, 201 УК РФ);
- ✓ связь деяния со служебным положением субъекта, отступлением от его прямых прав и обязанностей;
- ✓ обязательное наличие у субъекта корыстного мотива (деяние должно быть связано с получением имущественных прав и выгод для себя или для третьих лиц);
- ✓ совершение преступления только с прямым умыслом.



Ответственность за коррупционные административные правонарушения предусмотрена в Кодексе Российской Федерации об административных Правонарушениях:

часть 1 статьи 2.1. КоАП РФ:

Административным правонарушением - признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое настоящим Кодексом об или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

статья 4.5. КоАП РФ:

Давность привлечения к административной ответственности:

1. Постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении двух месяцев (по делу об административном правонарушении, рассматриваемому судьей, - по истечении трех месяцев) со дня совершения административного правонарушения, за нарушение законодательства Российской Федерации

о противодействии коррупции - **по истечении шести лет со дня совершения административного правонарушения.**

2. При длящемся административном правонарушении сроки, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, начинают исчисляться со дня обнаружения административного правонарушения.





Кодекс РФ об административных правонарушениях предусматривает ответственность за нарушения норм, установленных в целях предупреждения коррупции:

- ст. 5.16 (Подкуп избирателей, участников референдума либо осуществление в период избирательной кампании, кампании референдума благотворительной деятельности с нарушением законодательства о выборах и референдумах);
- ст. 5.18 (Незаконное использование денежных средств при финансировании избирательной кампании кандидата, избирательного объединения, деятельности инициативной группы по проведению референдума, иной группы участников референдума);
- ст. 5.19 (Использование незаконной материальной поддержки при финансировании избирательной кампании, кампании референдума);
- ст. 5.20 (Незаконное финансирование избирательной кампании, кампании референдума, оказание запрещенной законом материальной поддержки, связанные с проведением выборов, референдума выполнение работ, оказание услуг, реализация товаров бесплатно или по необоснованно заниженным (завышенным) расценкам);
- ст. 5.45 (Использование преимуществ должностного или служебного положения в период избирательной кампании, кампании референдума);
- ч. 1, 4 ст. 14.35 (Нарушение законодательства о государственном кадастровом учете недвижимого имущества и кадастровой деятельности);
- ст. 14.9 (Ограничение конкуренции органами власти, органами местного самоуправления);
- ст. 15.14 (Нецелевое использование бюджетных средств и средств государственных внебюджетных фондов);
- ст. 15.21 (Использование служебной информации на рынке ценных бумаг);
- ст. 19.28 (Незаконное вознаграждение от имени юридического лица);
- ст. 19.29 (Незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего)).

**Уведомление о склонении к совершению коррупционных правонарушений:
в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»**



Дополнительно необходимо изучить:
информацию Минтруда России от 04.03.2013 «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки»



**Государственные гражданские, служащие
обязаны** (должностная, служебная обязанность):

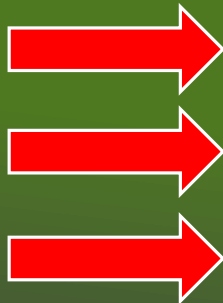


уведомлять обо всех случаях обращения к
нему каких-либо лиц в целях склонения его к
совершению коррупционных
правонарушений

представителя нанимателя

органы прокуратуры

другие государственные органы



Коррупционные дисциплинарные правонарушения (проступки) - несоблюдение:

квалификационных требований, предъявляемых законодательством к лицам, замещающим (претендующим на замещение) должности государственной и муниципальной службы (ст. 12 ФЗ № 79-ФЗ)

конкурсных процедур при поступлении на государственную службу или при замещении другой должности государственной службы (ст. 22 ФЗ № 79-ФЗ)

непредставление (представление недостоверных, неполных, заведомо ложных) сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера ГС и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (п. 9 ч. 1 ст. 15, ст. 20 № 79-ФЗ)

замещение должности государственной службы в случае близкого родства или свойства с государственным служащим, если это связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому (ст. 16 № 79-ФЗ)

несообщение работодателю при заключении трудового договора гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной службы в течение двух лет сведений о последнем месте службы

непринятие представителем нанимателя мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (. 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ)

замещение бывшим ГС, в течение двух лет после увольнения с государственной службы должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в его должностные (служебные) обязанности, без согласия соответствующей комиссии

непроведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ГС и членов его семьи, а также иных представляемых сведений (ст. 20 ФЗ № 79-ФЗ)

владение (приобретение) ГС ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), а равно непринятие мер к передаче принадлежащих ему указанных активов в доверительное управление в соответствии с законодательством в целях предотвращения конфликта интересов (ст. 17 № 79-ФЗ)

незаконное создание (содействие созданию) в органах государственной власти структур политических партий, других общественных и религиозных объединений (п. 14 ч. 1 ст. 17 № 79-ФЗ)

запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами (ст. 2 № 79-ФЗ)

незаконное вхождение в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов и структурных подразделений иностранных некоммерческих неправительственных организаций (п. 16 ч. 1 ст. 17 № 79-ФЗ)

занятие без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, за исключением установленных законом случаев (п. 17 ч. 1 ст. 17 № 79-ФЗ)

запрета заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени государственного органа (статья 17 ч.1 п. 3 № 79-ФЗ)



Виды **дисциплинарных взысканий** за коррупцию:

За несоблюдение и нарушение государственным гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- 4) увольнение в связи с утратой доверия (с внесением сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия).





"Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих" (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21))

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие Федеральной службы независимо от замещаемой ими должности.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГРАЖДАНСКИЕ СЛУЖАЩИЕ СОЗНАВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ, ОБЩЕСТВОМ И ГРАЖДАНАМИ, ПРИЗВАНЫ:

- а)** исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственной службы;
 - б)** исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как Федеральной службы, так и государственных, муниципальных служащих;
 - в)** осуществлять свою деятельность в пределах полномочий государственной службы;
 - г)** не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- И так далее...



ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ :

1. "Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих" (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21));
2. Постановление Губернатора Хабаровского края от 25.03.2011 N 29 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Хабаровского края"

ФЗ № 58-ФЗ от 27 мая 2003 г. «О системе государственной службы Российской Федерации» (ст. 16).

Создание главного субъекта управления - государственная служба; системы государственной службы на федеральном уровне и уровне субъектов РФ в целях координации деятельности государственных органов, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением в государственных органах законов и нормативных актов о государственной службе.

ФЗ № 79-ФЗ от 27 июля 2004 г. «О государственной гражданской службе РФ».

Данный закон предусмотрел механизм нравственного оздоровления государственных служащих – создание комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (п.5 ст.19). Позже Указ Президента РФ от 3 марта 2007 г. № 269 определил создание таких комиссий в государственных органах (утратил силу). Указ Президента РФ от 1 июля 2010 г. № 821 утвердил новое положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

ФЗ № 25-ФЗ от 02 марта 2007 г. «О муниципальной службе в Российской Федерации» (ч. 4 ст. 14.1) предусматривает в органах местного самоуправления, муниципального образования в порядке, определяемом нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов.



В СЛУЖЕБНОМ ПОВЕДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГРАЖДАНСКИЙ СЛУЖАЩИЙ ВОЗДЕРЖИВАЕТСЯ ОТ:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время служебных совещаний, бесед...

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА:

Нарушение государственным служащим положений Кодекса подлежит рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Хабаровского края и урегулированию конфликта, образованной в соответствии с Постановлением Губернатора Хабаровского края от 19.08.2010 N 104, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к государственному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение государственным служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.



Обязанности, связанные с государственной гражданской службой (ст. 15 Федерального закона от 27.01.2004 № 79):





Ограничения, связанные с государственной гражданской службой (статья 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ):

Ограничения, связанные с гражданской, муниципальной службой:

Состояние здоровья

признание недееспособным или ограниченно дееспособным;

наличие заболевания, предусматривающего поступление на гражданскую службу;

Гражданство

выход из гражданства Российской Федерации;

приобретение гражданства иного государства;

наличие гражданства другого государства;

Семейные обстоятельства

близкое родство или свойство с гражданским служащим, при условии непосредственной подчиненности или подконтрольности;

Служебное поведение

осужденные к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей;

наличие неснятой или непогашенной судимости;

отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную тайну;

предоставление заведомо ложных документов или заведомо ложных сведений

непредставление сведений или предоставление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.





Запреты, связанные с государственной гражданской службой (статья 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79 – ФЗ):



Оплачиваемая деятельность

- заниматься предпринимательской деятельностью, участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, если иное не предусмотрено федеральным законодательством;
- приобретать ценные бумаги, по которым может быть получен доход;
- открывать и иметь счета (вклады, хранить денежные средства и ценные бумаги в иностранных банках);
- заниматься без письменного уведомления оплачиваемой деятельностью;
- получать в связи исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц;
- выезжать в связи исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц;
- принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от организаций и объединений если в его должностные обязанности не входит взаимодействие с ними.

замещать должность гражданской, муниципальной службы в случае избрания (назначения) на государственную должность, на выборную должность в органе местного самоуправления, профессионального союза;

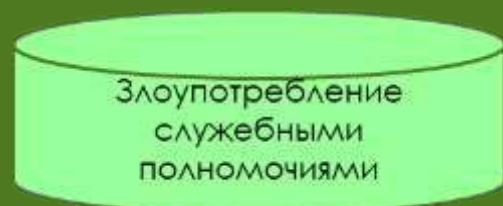
использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации и по вопросам референдума, а также полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений;

создавать (способствовать созданию) в государственных органах структуры партий, других общественных и религиозных объединений (за исключением профсоюзов, ветеранских и иных органов самодеятельности);

Политическая деятельность



Запреты, связанные с государственной гражданской службой (статья 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79 – ФЗ):



использовать в целях, не связанных с использованием должностях государственное имущество, а также передавать его другим лицам

разглашать или использовать сведения, отнесенные к сведениям конфиденциального характера или служебную информацию;

разглашать или использовать сведения в целях, не связанных с государственной гражданской службой, сведения конфиденциального характера, служебную информацию.

опускать публичные высказывания, суждения, оценки, в том числе и средства массовой информации, в отношении деятельности гос. органов.

быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в гос. Органе, в котором он замещает должность.

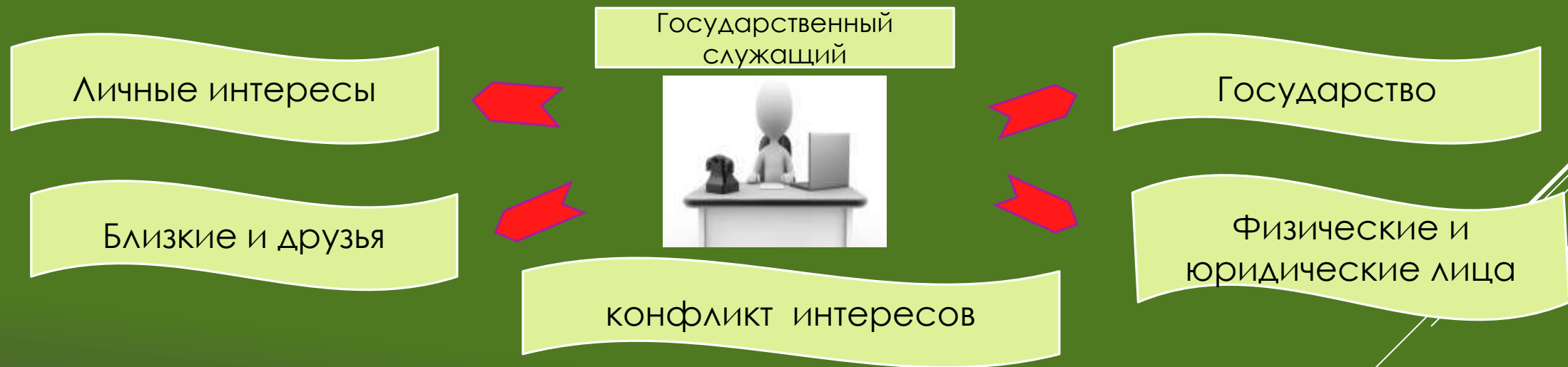


Конфликт интересов



В соответствии с частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается:

Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.





Конфликт интересов может содержать коррупционную составляющую, что может привести к реализации при заключении сделок, а также при принятии управленческих решений.

Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы. Действие данного указа распространяется не только на государственные органы и органы местного самоуправления, но и на иные организации. Конфликту интересов посвящен II раздел, в рамках которого предлагается не только уточнить такие понятия как «конфликт интересов», «иные близкие отношения» и некоторые другие, но и урегулировать конфликт интересов между бывшими супругами и возложить обязанность по урегулированию конфликта интересов подчиненных на руководителя.

Традиционной формой злоупотребления полномочиями является **непотизм** (или кумовство) – прием на работу родственников и оказание им преимуществ. Здесь конфликт интересов наиболее ярко выражен – легко провести аналогию со сделками с заинтересованностью. Что характерно ущерб от непотизма может быть не меньшим, чем при заключении сделок с подконтрольными организациями.





Конфликт интересов в унитарных юридических лицах:

Юридические лица, учредители которых не приобретают в них права членства, являются унитарными юридическими лицами.

Круг лиц , способных преследовать собственный интерес:



В Законе о государственных и муниципальных унитарных предприятиях (далее - УП) отсутствует понятие «конфликт интересов». Вместе с тем ст. 21 данного закона содержит определенные ограничения для руководителей УП, а ст. 22 регулирует порядок заключения руководителем сделки с заинтересованностью. Руководитель УП признается заинтересованным в совершении УП сделки в случаях, если он, его супруг, родители, дети, братья, сестры (или) их аффилированные лица, признаваемые таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации:

Являются стороной сделки или выступают в интересах третьих лиц в их отношениях с УП;

Владеют 20% акций юридического лица;

Занимают должность в органах управления ЮЛ, являющегося стороной сделки или выступающего в интересах третьих лиц в их отношениях с унитарным предприятием;

В иных определенных уставом УП случаях.



Особого внимания заслуживают два критерия:



Во-первых,

отсылка к категории аффилированных лиц, которая постепенно утрачивает актуальность в связи с более емкими категориями «контролирующее лицо», «подконтрольное лицо», «экономическая зависимость»



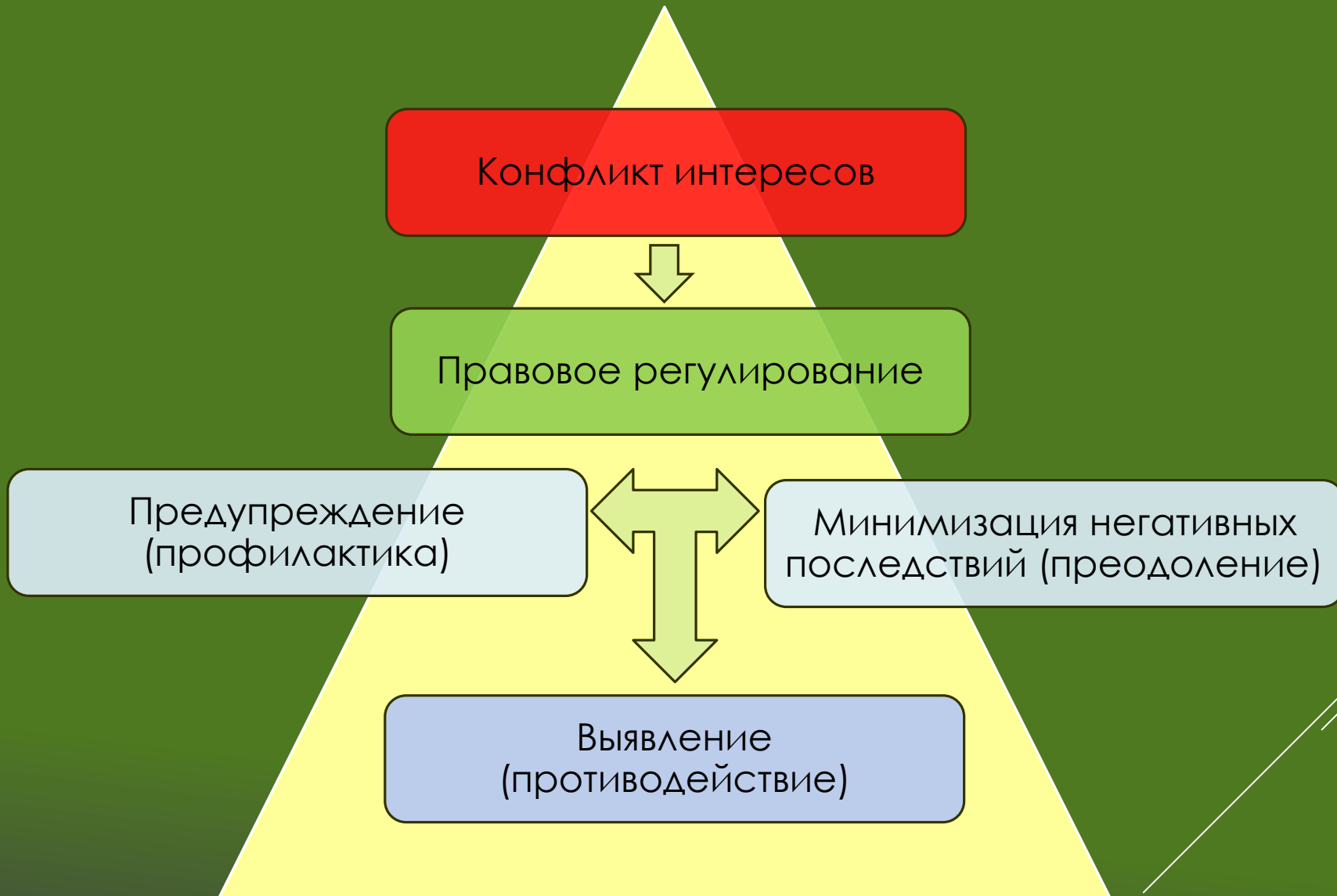
Во-вторых,

прямая возможность закрепления в уставе других критериев, на основании которых будет принято решение о том, что сделка является сделкой с заинтересованностью.

Указанные сделки не могут совершаться УП без согласия собственника.

Хотелось бы обратить внимание на недопустимость заключения гражданско-правовых договоров об оказании услуг с близкими родственниками лица, исполняющего функции руководителя подведомственной организации. В случае заключения, указанного договора будет иметь место сделка с заинтересованностью со всеми вытекающими правовыми последствиями.

Воздействие на конфликт интересов:





Предупреждение конфликта интересов (далее – КИ) – принятие профилактических мер, цель которых – не допустить реализации конфликта интересов путем ограничения от риска наступления негативных последствий:

Внутренняя политика или процедуры, которые опосредуют соблюдение наиболее важных правил поведения всеми сотрудниками при выполнении ими трудовых функций

Выявление КИ:

- Декларирование о КИ;
- Мониторинг и аудит;
- Обращение с уведомлением.

Реагирование на КИ:

- Проведение внутренних проверок по результатам обращений и предполагаемом КИ;
- Установление дополнительных процедур, направленных на минимизацию риска негативных последствий КИ (специальный порядок согласования управленческих решений, каких либо сделок);
- Привлечение к ответственности виновных лиц.



Почему важно регулировать?



Конфликт интересов – это не коррупция!

Ключевое отличие заключается в том, что ситуации конфликта интересов должностное лицо еще не сделало окончательного выбора. Оно может склониться как в сторону личного интереса, так и в сторону должного исполнения обязанностей.

Поэтому своевременное выявление таких ситуаций и принятие адекватных мер по минимизации этического выбора должностного лица становится важным средством предупреждения коррупционных правонарушений.

Ключевые «области регулирования», где возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- 1) выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;
- 2) выполнение иной оплачиваемой работы;
- 3) владение ценными бумагами, банковскими вкладами;
- 4) получение подарков и услуг;
- 5) имущественные обязательства и судебные разбирательства;
- 6) взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы;
- 7) явное нарушение установленных запретов (использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств, поездки за счет принимающей стороны и др.).

Порядок сообщения лицами о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

✓ В соответствии с Постановлением Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Хабаровского края, и лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Хабаровского края в аппарате Губернатора и Правительства Хабаровского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Хабаровского края;



Лица, замещающие государственные должности Хабаровского края, гражданские служащие обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.





За консультацией возможно обращаться по телефону:
8(4212) 32-98-47;
8 (4212) 40-22-37.

МЫ

**ПРОТИВ
КОРРУПЦИИ**





Управление Губернатора и Правительства края по противодействию коррупции

Спасибо за внимание !